



SIGLATO L'ACCORDO DI RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE BCC

All'alba di martedì 9 luglio si è concluso il confronto tra le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali del settore e la Delegazione di Federcasse, con la **sottoscrizione dell'ipotesi di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del Credito Cooperativo**, scaduto a dicembre 2022.

Il lungo percorso negoziale, iniziato lo scorso 21 marzo con l'illustrazione della piattaforma da parte delle Organizzazioni Sindacali, è proseguito in questi mesi con un duplice obiettivo: **ottenere il tanto atteso adeguamento della parte economica, a partire dall'aumento retributivo di 435 euro mensili riferiti alla figura media, e aggiornare con lungimiranza l'impianto normativo.**

Fin da subito il focus delle OO.SS. si è concentrato in primis sull'adeguamento economico tabellare, il vero cuore pulsante del confronto nonché pietra angolare di questo rinnovo: un doveroso recupero del potere di acquisto eroso drasticamente negli ultimi anni e che, finalmente, è stato ristorato col riconoscimento di **un incremento medio della retribuzione mensile del 15%.**

Sintetizziamo di seguito gli elementi distintivi e qualificanti di questo rinnovo contrattuale.

PARTE ECONOMICA

- **Aumento retributivo** di **435 € mensili** sulla figura media (3A 4L) in tre tranches
300 € da settembre 2024
60 € da gennaio 2025
75 € da gennaio 2026;
- **Arretrati:** **1.200€** una tantum da erogare a luglio
- **Cassa Mutua Nazionale:** aumento della contribuzione dello 0,06% (2/3 a carico delle Aziende e 1/3 a carico dei Lavoratori);
- **Indennità modali:** alle Lavoratrici e ai Lavoratori che svolgono attività di supporto, nonché complementari all'operatività di cassa delle apparecchiature automatizzate, in filiali sprovviste di servizio di cassa tradizionale, verrà riconosciuta una nuova e specifica indennità di € 80,00;

PARTE NORMATIVA

- **Orario settimanale:** riduzione di 30 minuti dell'orario di lavoro settimanale a parità di retribuzione, a partire da luglio 2025;
- **Nozione di controllo:** con riferimento alle società controllate che svolgono attività diversa da quella bancaria, finanziaria o strumentale, si definisce la possibilità di specifiche intese aziendali finalizzate all'applicazione del CCNL di categoria (anche mediante i contratti complementari);
- **Conciliazione ed arbitrato:** le Commissioni possono stabilire che le procedure si svolgano anche mediante collegamento telematico audio-video che consenta una adeguata identificazione delle Parti;



- **Oblio oncologico**: le Lavoratrici e i Lavoratori guariti da patologie di carattere oncologico hanno diritto di non fornire informazioni, né subire indagini in merito alla propria progressa condizione patologica;
- **Obblighi fondamentali**: le Lavoratrici e i Lavoratori che intendano prestare a terzi la propria opera sono tenuti solo ad informare preventivamente l'Azienda;
- **Malattie e infortuni**: le giornate di assenza per effettuare terapie salvavita non sono computate ai fini della determinazione del periodo di compenso;
- **Formazione**: nei piani formativi dovrà essere riservato adeguato spazio alle tematiche relative all'inclusione, al benessere organizzativo, alla parità di genere, alla lotta alla discriminazione e alle molestie e violenza sui luoghi di lavoro;
- **Azioni sociali**: le Aziende promuoveranno e agevoleranno la conoscenza e la fruizione degli istituti e dei presidi a sostegno della famiglia e della genitorialità; inoltre, le Federazioni, le Capogruppo e le Organizzazioni Sindacali coordineranno iniziative di solidarietà a beneficio delle comunità coinvolgendo Aziende e Lavoratori;
- **Banca del tempo solidale**: anche le Aziende dovranno garantire un versamento minimo pari almeno al 30% del totale delle ore versate dalle Lavoratrici e dai Lavoratori;
- **Orario di sportello**: rivisti i parametri per l'applicazione degli orari extra standard;
- **Partecipazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori**: viene condivisa l'esigenza di un maggior coinvolgimento attivo dei Lavoratori nella vita aziendale;
- **Organismo nazionale bilaterale e paritetico sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione nel Credito Cooperativo**: con riferimento al processo di digitalizzazione in ambito bancario si prenderanno a riferimento i principi contenuti nella *"Joint declaration on the impact of the digitalisation on employment"* e nella *"Joint declaration on employment aspects of artificial intelligence"* con il monitoraggio dell'impatto determinato dall'Intelligenza Artificiale;
- **Enti bilaterali**: per due anni le risorse destinate al Fondo di Sostegno al Reddito saranno destinate all'implementazione delle contribuzioni a Cassa Mutua Nazionale, al FOCC (Fondo per l'occupazione) e al Fondo di Premorienza; declinate le attività da mettere in campo nei prossimi mesi e propedeutiche all'ottimizzazione delle risorse confluenti negli Enti stessi (aggiornamento regolamento Fondo di Solidarietà per il sostegno dell'occupabilità e del FOCC, definizione dello Statuto e del regolamento dell'EnBiCC);
- **Violenza di genere**: il congedo previsto per i casi di percorsi di protezione derivanti da violenza di genere è elevato a dodici mesi.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali esprimono soddisfazione per l'intesa raggiunta, frutto di un dialogo costruttivo e di un confronto serrato, ma sempre orientato al bene comune e nel rispetto della natura distintiva del Credito Cooperativo.

Questo rinnovo rafforza pertanto i valori fondanti del Credito Cooperativo, certificandone la sua alta valenza sociale.

La firma di questo rinnovo contrattuale sancisce il costante impegno profuso dalle OO.SS. per il benessere delle Lavoratrici e dei Lavoratori e per il futuro del Credito Cooperativo, dando nuovo slancio per le sfide future con l'obiettivo di traghettare verso un modello di sviluppo sempre più equo e sostenibile.



COME CAMBIA LO STIPENDIO DEI BANCARI DELLE BCC DOPO IL RINNOVO DEL CCNL

livelli/aree	Stipendio al 1/01/2023	stipendio dal 1/09/2024	Stipendio dal 1/01/2025	Stipendio dal 1/01/2026
Quadro Direttivo 4° liv.	4.575,56	4.978,66	5.059,28	5.160,06
Quadro Direttivo 3° liv.	3.889,01	4.239,27	4.309,32	4.396,88
Quadro Direttivo 2° liv.	3.483,38	3.815,86	3.882,36	3.965,48
Quadro Direttivo 1° liv.	3.283,73	3.600,61	3.663,99	3.743,21
3° Area Professionale 4° Liv.	2.906,90	3.206,90	3.266,90	3.341,90
3° Area Professionale 3° Liv.	2.684,20	2.943,02	2.994,78	3.059,48
3° Area Professionale 2° Liv.	2.535,88	2.780,38	2.829,28	2.890,41
3° Area Professionale 1° Liv.	2.405,97	2.637,95	2.684,35	2.742,35
2° Area Professionale 1° Liv.	2.256,61	2.474,19	2.517,71	2.572,10
2° Area Professionale 1° Liv.	2.111,58	2.315,18	2.355,90	2.406,80
1° Area Professionale Liv. unico	1.966,58	2.156,20	2.194,12	2.241,53

livelli/aree	importo una tantum
Quadro Direttivo 4° liv.	1.612,42
Quadro Direttivo 3° liv.	1.401,02
Quadro Direttivo 2° liv.	1.329,94
Quadro Direttivo 1° liv.	1.267,54
3° Area Professionale 4° Liv.	1.200,00
3° Area Professionale 3° Liv.	1.035,26
3° Area Professionale 2° Liv.	978,00
3° Area Professionale 1° Liv.	927,94
2° Area Professionale 1° Liv.	870,33
2° Area Professionale 1° Liv.	814,40
1° Area Professionale Liv. unico	758,47

Roma, 9 luglio 2024

LE SEGRETERIE NAZIONALI
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO UILCA